



ГОРНЯК

ОРГАН ПАРТКОМА, ШАХТНОМА ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ
КЕДРОВСКОГО КАРЬЕРА.

№ 12 (104)

Понедельник, 28 марта 1966 г.

Цена 1 коп.

НА ПОРОГЕ БОЛЬШОГО ФОРУМА

МЫ СТОИМ накануне открытия XXIII съезда КПСС. Подготовка к встрече этого выдающегося политического события приобрела широкий размах по всей нашей стране. Советские люди встречают очередной съезд своей родной партии новыми производственными успехами. Миллионы труженников города и села встали на трудовую вахту: стремление работать лучше и сделать как можно больше стало жизненной необходимостью всего многонационального народа нашей необъятной Родины, строящей свое светлое будущее — коммунизм.

Подготовка к такому в высшей степени важному событию, как партийный съезд, всегда была и остается первейшим делом всех членов нашей Коммунистической партии. Глубокий личный интерес ко всему, чем живет партия, стремление внести свой посильный вклад в решение тех проблем, которые она решает, постоянная забота об улучшении ее деятельности — вот что характеризует настоящего коммуниста.

Деятельность партийной организации Кедровского карьера в текущем отчетном периоде проходит в такое время, когда особенно актуальное значение приобрели такие важные политические события, как мартовский, сентябрьский и февральский Пленумы ЦК КПСС, подготовка к очередному XXIII съезду КПСС. Кроме того, партийный комитет стоит сейчас накануне отчета о своей деятельности перед коммунистами карьера. На состоявшемся в феврале заседании бюро областного комитета партии было вынесено решение

об образовании в партийной организации карьера партийного комитета. Это значит, что все 14 участковых и цеховых партийных организаций предприятия согласно Уставу КПСС получили права первичных партийных организаций. Наряду с подготовкой к отчетно-выборному партийному собранию карьера сейчас идет подготовка к отчетам и выборам секретарей и бюро первичных партийных организаций.

Отчетно-выборное собрание — большое событие в жизни партийного коллектива. Оно подводит итог работы выборных партийных органов, проводит смотр партийных рядов в целом, их сплоченность и боевитость, формирует новый состав руководящих партийных органов, призван обеспечить продуктивную, целеустремленную работу партийной организации в предстоящий отчетный период. Поэтому очень важно, чтобы отчетно-выборные партийные собрания прошли на должном идейном и организационном уровне, по-деловому, чтобы чувствовалась высокая активность коммунистов, чтобы широко была развита критика и самокритика. Если руководящая, направляющая роль партии в советском обществе возрастает с каждым днем, то отчетно-выборные собрания служат новому подьему всей политической и организаторской работы в массах, подтягиванию их до уровня требований Программы и Устава КПСС. Коммунисты должны всесторонне обсудить, как каждая партийная организация совершенствует формы и методы своей деятельности, расширяет и крепит связи с трудящимися массами, мобилизует и организует их на решения задач строительства коммунизма.

Партийные организации приняли самое активное участие в решении задач, поставленных сентябрьским Пленумом ЦК КПСС, и успешно справляются с выполнением государственных планов и обязательств, повышением производительности труда, освоением и внедрением новой техники, снижением себестоимости выпускаемой продукции. Кедровские коммунисты горячо откликнулись на призывы москвичей и ленинградцев за экономию и бережливость в большом и в малом, на участках и в цехах карьера прошло обсуждение директив XXIII съезда КПСС по развитию народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы, где внесен ряд ценных предложений по развитию нашего карьера в предстоящей пятилетке.

Недавно была сделана проверка и проведен анализ работы партийных организаций цехов и участков карьера, который показал, что еще не везде у нас ведется работа в полную меру сил.

Так, на участке № 1, где секретарем парторганизации тов. Бутин, в течение всего 1965 года на партийных собраниях обсуждался один и тот же вопрос — анализ хозяйственной деятельности участка, но результаты работы не изменились, участок из месяца в месяц не справляется с установленным планом. Основными причинами такого положения являются частая аварийность экскаваторов и отсутствие дисци-

лины среди горного надзора участка.

Часто на объединенных партийных собраниях участков № 2 и № 8 и ЖДЦ обсуждался вопрос ритмичной работы комплекса по выполнению производственных планов железнодорожной вскрывки, однако частая аварийность механизмов, отсутствие чисто организационной и инженерной мысли на участке № 2 мешает нормальной работе всего комплекса.

Администрацию и партийный комитет карьера продолжает волновать вопрос своевременного окончания строительно-монтажных работ на участках гидроканализации, хотя проходящие здесь партийные и рабочие собрания показали, что гидроцех обеспечен всем необходимым, чтобы справиться с поставленными задачами. Но вся беда в том, что и здесь слаба организационная работа со стороны горного надзора цеха.

Сейчас особое внимание необходимо уделить широкому использованию средств партийного воздействия на дальнейшее развитие производства, совершенствование его технологий, повышение производительности труда и коренное улучшение качества выпускаемой продукции. Заботясь о дальнейшем развитии и совершенствовании производства, партийные организации призваны постоянно улучшать формы и методы своего руководства хозяйственным и культурным строительством. Важная составная часть этого руководства — контроль деятельности администрации. Кроме того, не следует забывать, что партийная работа — это работа с людьми. Нужно доходить до каждого работающего на производстве, помогать ему раскрыть и применить свои способности, постоянно заботиться об улучшении условий труда, постоянно растить, отбирать и своевременно выдвигать на различные участки руководства хороших организаторов дела, воспитывать каждого в духе высокой ответственности за порученный ему участок. Очень важно создать на собраниях непринужденную товарищескую обстановку, которая способствовала бы откровенному обмену мнениями, развитию критики и самокритики, наиболее полному использованию коммунистами своих прав, выработке и принятию конкретного, делового решения. Особенно организовано, в обстановке деловитости и принципиальности должна проходить работа собрания в период выдвижения и обсуждения кандидатур на посты секретарей, их заместителей и в составы бюро партийных организаций.

При выборах новых составов партийных органов следует учитывать конкретные условия той или иной партийной организации, необходимость сохранения на партийной работе опытных кадров и соблюдения принципа преемственности руководства.

Дальнейшее повышение уровня организаторской и политической работы первичных парторганизаций, их боевитость, активность и инициатива — залог успешного решения задач коммунистического строительства.

А. МИРОШНИК,
секретарь парткома карьера.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ДИРЕКТИВ XXIII СЪЕЗДА КПСС

НОВОЕ ЗВЕНО НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ДИРЕКТИВ XXIII съезда КПСС предусматривает рост числа учащихся школ молодежи в 1,4 раза к 1970 году их превысит 6,5 млн. человек. Важнейшее приобретает также введение всеобщего образования для молодежи, которое завершить в течение нового пя-

тилетия работу по переходу к всеобщему образованию нужно уже сейчас. Это также потому, что на поселке Кедровском много молодых людей, которые не имеют восьмилетнего образования. Таких девушек на карьере 140 человек, на поселке 141 человек и в стройуправлении — 142. Немало их можно найти и в других населенных пунктах.

Из причин, отрицательно влияющих на образование, является тот факт, что некоторые люди не устраивают современный режим вечерней школы, так как не могут посещать занятия четыре раза в неделю по 5 часов. К тому же немало времени уходит на подготовку домашних заданий.

Причинами, отрицательно влияющими на образование, является тот факт, что некоторые люди не устраивают современный режим заочного обучения при ШРМ.

Работники хотели бы получить образование, одновременно повысить свою квалификацию, приобрести новую специальность. Знаем, что необходимо создать учебный центр, где можно было бы, наряду с повышением общеобразовательного уровня, готовить

шоферов, строителей, машинистов экскаваторов и электровозов, токарей, слесарей и т. д. Если же говорить об окончательном решении вопроса о реорганизации обучения, то следует подумать и о том, чтобы при школе рабочей молодежи сосредоточить и вечерний техникум, и разные подотважные группы, т. е. организовать на поселке настоящий учебный комплекс.

Но одной школе с такими задачами не справиться. Даже при решении такого вопроса, как вовлечение работающей молодежи в 5—8 и 9—11 классы, все усилия окажутся недостаточными, если они не будут подкреплены активной помощью руководства, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций предприятий.

У нас до сих пор еще не установлен минимум общеобразовательных знаний для рабочих каждой профессии и разряда. Нужно поставить в прямую зависимость повышение профессии, разряда, должности от повышения общеобразовательного уровня. Несмотря на требования общесоюзности, предприятия и учреждения до сих пор еще не планируют такого показателя, как повышение общеобразовательного уровня рабочих и служащих.

Пора, наконец, понять всем руководителям предприятий, что все вопросы, касающиеся обучения работающей молодежи, — очень важное звено народного образования, и должны рассматриваться наряду с основными вопросами — производственными.

В. САВИЦКИЙ,
директор ШРМ № 8.

О ТЕБЕ, РОДИНА, НАШИ ПОМЫСЛЫ,

На экономические темы

О КОВШАХ ЭКСКАВАТОРНЫХ

ЭКОНОМИКА И БЕРЕЖЛИВОСТЬ, умелое хозяйствование и стимулирование производства, ликвидация непроизводительных расходов и высокое качество выпускаемой продукции — вот основной круг вопросов, с которыми приходится повседневно сталкиваться и руководителям, и многим рядовым работникам предприятий, партийных и общественных организаций нашей страны. Особенно актуальное значение приобрели эти вопросы после сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1965 г., когда все советские люди встали на трудовую вахту за достойную встречу XXIII съезда КПСС. Высокие предсъездовские обязательства — добыть сверх плана 15 000 тонн угля — взял тогда и коллектив Кедровского карьера.

Такое обязательство кедровцы взяли, основываясь на реальных возможностях. И вскоре они доказали, что, несмотря ни на какие трудности, могут решать поставленные перед собой задачи. А трудности были действительно немалые. Почти весь январь с.г. свирепствовал снежными заносами и 30—40 градусными морозами, когда многие экскаваторы и на добыче угля, и на вскрыши вынуждены были простаивать или выходили из строя. А когда выдавались погожие дни, горняки карьера буквально выхватывали тысячи и десятки тысяч тонн добычи и вскрыши. В результате январский и февральский планы по добыче угля были значительно перевыполнены, и на 1 марта было добыто сверх плана более 18 000 тонн топлива. И все-таки на Кедровском карьере очень часто бывают такие моменты, когда при нормальной погоде и при наличии, казалось бы, всех необходимых условий нарушается производственный ритм и по тем или иным показателям вдруг начинает быстро расти минус.

В ЧЕМ ЖЕ ДЕЛО? Что мешает кедровцам нормально работать?

Чтобы ответить на эти и многие другие вопросы, необходимо проанализировать некоторые стороны работы карьера и вышестоящих организаций.

На каждом общем, партийном или профсоюзном собрании, на каждом совещании или планерке, когда решается производственный вопрос, для кедровцев непреодолимой преградой является работа ОГМ и отдела снабжения. Если говорить о виновности в этом отношении, то, нечего греха таить, зачастую во многом виноваты сами кедровцы. И все-таки — зачастую, но

«няк» была опубликована критическая заметка «Золотой зуб», где говорилось о плохом качестве экскаваторных зубьев, которые ранее поставлял карьеру Костромской машиностроительный завод.

Обсуждаем проект Директив

Заметку обсуждали в комбинате «Кузбасскарьеруголь» и в более высоких инстанциях, после чего по просьбе руководства карьера зубья для экскаваторов начал поставлять Ново-Кемеровский химкомбинат, который ранее производил их довольно качественными. Сейчас же оказалось, что кемеровские зубья ничем не лучше костромских. Таким образом, снова приходится ставить на повестку дня все тот же вопрос: «Так где же все-таки собака зарыта?».

НО, ЕСЛИ С ЗУБЬЯМИ кедровцы привыкли как-то «перекручиваться», то с ковшами для экскаваторов положение становится более круто. Поэтому, не лишне будет более подробно проанализировать некоторые моменты «ковшовой» проблемы.

В 1965 г. карьер получил два ковша емкостью по 10 куб. м, изготовленных Барнаульским котельным заводом, которые работали с января по декабрь в крепких песчанниках III—IV категории и переработали за это время 2 933 000 куб. м горной массы. Оба ковша подвергались среднему ремонту по 3 раза общей продолжительностью 15—20 дней. Ковши же, получаемые комплектно с экскаваторами, а также как запасные части, с Ново-Краматорского машиностроительного завода, в аналогичных породах работают 2—3 месяца, перерабатывая за это время 300—400 тыс. куб. м горной массы. Стоимость ковша БКЗ — 4000 руб., а ковша НКМЗ — 2400 руб., но, если учесть, что срок службы ковша БКЗ в 4 раза больше, чем ковша НКМЗ, то экономический эффект от использования ковшей БКЗ в общей сложности составит 73 000 руб. в год. Если же взять во внимание не только Кедровский, а и другие карьеры комбината, то сумма прибыли выразится внушительными цифрами.

Все это так, но решение вопроса упирается в тот факт, что БКЗ в настоящее время прекратил изготовление экскаваторных ковшей в связи с реорганизацией управления промышленностью. И все это вскоре после того, как была хорошо освоена технология их изготовления.

А вот еще один небезынтерес-

В ноябре прошлого года Кедровский карьер получил 3 ковша емкостью по 6 куб. м с Киселевского завода «Гормаш». Стоимость одного ковша 4000

руб.

А как же работали эти ковши? Первый ковш зачерпнул 3 раза сравнительно мягкой породы и развалился окончательно; второй ковш в присутствии представителей завода развалился сразу с первой попытки ввести его в работу; третий же ковш представители «Гормаша» сами посоветовали сдать в металлолом.

Теперь еще раз возникает вопрос: «Так где же все-таки собака зарыта?». А в зависимости от постановки такого вопроса не следует ли напомнить некоторым ответственным товарищам, что производство и поставка того или иного вида продукции должны рассматриваться не с точки зрения подведомственности организаций, а с точки зрения общей экономической выгоды. Яркий пример этому — положение рубля в сравнении с работой ковшей Барнаульского и Ново-Краматорского заводов.

Л. ИОСИПОВ,
М. САБЛИН.

План буд

ЭКИПАЖ ЭКСКАВАТОРА ЭКГ-4 № 1575, где бригадиром тов. Журавлев, один из тех коллективов, о которых можно с уверенностью сказать, что они достойно встречают XXIII съезд нашей партии.

Коллектив участка № 3, в котором трудится этот экипаж, с первых дней 1966 года оказался в трудном положении, что не могло не отразиться и на его производственных показателях за январь. Но уже в феврале горняки участка № 3 выполнили план по добыче угля на 109,3 проц. и имели 10 224 тонны угля, добытого сверх плана. Показатели работы коллектива участка за март дают возможность убедиться, что недалеко то время, когда этот участок вернет себе былую славу передового участка Кедровского карьера. Следует также добавить, что в этом будет большая заслуга передового экипажа экскаватора № 1575. При плане 112 000 куб. м горной массы на март на 25

Спа
Мари

марта э
показате
90 000
Если уч
этот э
12.743
становит
грани Е
го плана
ся, что
скаватор
поставле
открыти
партии
полнен

ОТЛ
вен
встреча
пажи э
участко
Так,
ЭКГ-4
при ма
куб. м
казател
вая пл
щи на
рталнь
полнен.
женико:

РЕАЛИЗА ЗАД.

ВОТ УЖЕ ТРИ МЕСЯЦА подряд Кедровский карьер не выполняет государственной